



# DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

---

Warszawa, dnia 23 czerwca 2015 r.

Poz. 861

**ROZPORZĄDZENIE  
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 17 czerwca 2015 r.

**w sprawie nadania statutu Polskiej Agencji Kosmicznej**

Na podstawie art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 26 września 2014 r. o Polskiej Agencji Kosmicznej (Dz. U. poz. 1533) zarządza się, co następuje:

- § 1. Polskiej Agencji Kosmicznej nadaje się statut, stanowiący załącznik do rozporządzenia.
- § 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *E. Kopacz*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów  
z dnia 17 czerwca 2015 r. (poz. 861)

## STATUT POLSKIEJ AGENCJI KOSMICZNEJ

### Rozdział 1

#### Postanowienia ogólne

§ 1. Polska Agencja Kosmiczna, zwana dalej „Agencją”, działa na podstawie ustawy z dnia 26 września 2014 r. o Polskiej Agencji Kosmicznej (Dz. U. poz. 1533) oraz niniejszego statutu.

§ 2. Agencja jest pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Agencji.

### Rozdział 2

#### Struktura wewnętrzna Agencji

§ 3. W skład Agencji wchodzi centrala Agencji oraz oddziały terenowe Agencji, zwane dalej „oddziałami terenowymi”.

§ 4. 1. W centrali Agencji wydziela się pion Prezesa, pion Wiceprezesa do spraw Nauki oraz pion Wiceprezesa do spraw Obronnych, w skład których wchodzi:

- 1) w pionie Prezesa:
  - a) Departament Strategii i Współpracy Międzynarodowej,
  - b) Departament Krajowego Programu Kosmicznego,
  - c) Biuro Organizacyjne;
- 2) w pionie Wiceprezesa do spraw Nauki:
  - a) Departament Badań i Innowacji,
  - b) Departament Edukacji;
- 3) w pionie Wiceprezesa do spraw Obronnych:
  - a) Departament Wojskowych Technologii Satelitarnych,
  - b) Departament Projektów Obronnych.

2. W skład komórek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1, wchodzi zespoły oraz samodzielne stanowiska pracy.

3. Oddziałami terenowymi są:

- 1) oddział terenowy w Warszawie, obejmujący swoim zasięgiem terytorialnym województwa: zachodniopomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, podlaskie, lubuskie, wielkopolskie, kujawsko-pomorskie, łódzkie i mazowieckie;
- 2) oddział terenowy w Rzeszowie, obejmujący swoim zasięgiem terytorialnym województwa: dolnośląskie, opolskie, śląskie, świętokrzyskie, małopolskie, lubelskie i podkarpackie.

4. Komórkami organizacyjnymi w oddziałach terenowych są wydziały, w skład których wchodzi zespoły oraz samodzielne stanowiska pracy.

5. Prezes nadaje Agencji regulamin organizacyjny określający szczegółową strukturę organizacyjną, zakres zadań, tryb pracy komórek organizacyjnych oraz wykaz stanowisk pracy z podziałem na grupy.

6. Prezes może powoływać stałe i doraźne zespoły zadaniowe, określając ich nazwę, skład osobowy, zakres zadań oraz tryb pracy.

§ 5. 1. Prezes działa przy pomocy:

- 1) dwóch wiceprezesów: Wiceprezesa do spraw Nauki i Wiceprezesa do spraw Obronnych;
- 2) dyrektorów oddziałów terenowych;
- 3) dyrektorów komórek organizacyjnych, o których mowa w § 4 ust. 1.

2. Prezes wyznacza zastępującego go wiceprezesa.

3. Wiceprezes zastępujący Prezesa wykonuje zadania Prezesa podczas jego nieobecności lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków.

4. Do zadań Wiceprezesa do spraw Nauki należy:

- 1) zapewnienie bieżącej działalności Agencji związanej z wykorzystaniem myśli i badań naukowych w dziedzinie użytkowania przestrzeni kosmicznej w obszarze naukowym i gospodarczym;
- 2) utrzymywanie współpracy w zakresie, o którym mowa w pkt 1, z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw nauki;
- 3) wspieranie realizacji krajowego programu dotyczącego sektora kosmicznego w zakresie należącym do jego właściwości;
- 4) kreowanie i koordynowanie działalności edukacyjnej Agencji;
- 5) prowadzenie współpracy międzynarodowej w zakresie należącym do jego właściwości;
- 6) realizowanie innych zadań powierzonych mu przez Prezesa;
- 7) kierowanie, koordynowanie i nadzorowanie komórek organizacyjnych we właściwym dla niego pionie.

5. Do zadań Wiceprezesa do spraw Obronnych należy:

- 1) zapewnienie bieżącej działalności Agencji związanej z wykorzystaniem przestrzeni kosmicznej i technologii satelitarnych w obszarze obronności i bezpieczeństwa państwa;
- 2) utrzymywanie współpracy w zakresie, o którym mowa w pkt 1, z Ministrem Obrony Narodowej, ministrem właściwym do spraw wewnętrznych oraz ministrem właściwym do spraw zagranicznych;
- 3) prowadzenie współpracy międzynarodowej w zakresie należącym do jego właściwości;
- 4) wspieranie realizacji krajowego programu dotyczącego sektora kosmicznego w zakresie należącym do jego właściwości;
- 5) realizowanie innych zadań powierzonych mu przez Prezesa;
- 6) kierowanie, koordynowanie i nadzorowanie komórek organizacyjnych we właściwym dla niego pionie.

**§ 6. 1.** Pracami oddziałów terenowych kierują dyrektorzy i ich zastępcy.

2. Prezes powołuje dyrektora oddziału terenowego spośród osób, które:

- 1) są obywatelami polskimi;
- 2) korzystają z pełni praw publicznych;
- 3) nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) posiadają kompetencje kierownicze;
- 5) posiadają autorytet dający rękojmię prawidłowej realizacji zadań Agencji;
- 6) posiadają wiedzę z zakresu spraw należących do właściwości Agencji;
- 7) posiadają umiejętności i doświadczenie niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku pracy.

3. Prezes odwołuje dyrektora oddziału terenowego, w szczególności w przypadku:

- 1) niewykonywania albo nieprawidłowego wykonywania obowiązków dyrektora oddziału terenowego;
- 2) zaprzestania spełniania jednego z wymogów, o których mowa w ust. 2 pkt 1–3 i 5.

4. Zastępca dyrektora oddziału terenowego jest powoływany przez Prezesa na wniosek właściwego dyrektora oddziału terenowego spośród osób spełniających wymogi, o których mowa w ust. 2.

5. Zastępca dyrektora oddziału terenowego jest odwoływany przez Prezesa na wniosek właściwego dyrektora oddziału terenowego, w szczególności w przypadkach, o których mowa w ust. 3.

**§ 7.** W Agencji mogą być zatrudnione osoby, które posiadają:

- 1) wykształcenie średnie albo wyższe, w zależności od zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy;
- 2) wiedzę z zakresu spraw należących do właściwości Agencji;
- 3) umiejętności i doświadczenie niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku pracy.

## Rozdział 3

**System kontroli wewnętrznej**

**§ 8.** Prezes jest odpowiedzialny za zorganizowanie i prawidłowe działanie kontroli wewnętrznej, a także za należyte wykorzystanie wyników kontroli.

**§ 9.** Czynności kontrolne w zakresie swojego działania wykonują:

- 1) Prezes, wiceprezesi;
- 2) inni pracownicy Agencji w ramach posiadanych upoważnień.

**§ 10.** Kontrola wewnętrzna polega na badaniu:

- 1) czynności w toku ich wykonywania i stanu faktycznego realizacji zadań, pod względem legalności, gospodarności, celowości i rzetelności oraz ich udokumentowania;
- 2) rzeczywistego stanu rzeczowych i materialnych składników majątkowych oraz prawidłowości ich zabezpieczenia przed zniszczeniem, uszkodzeniem lub innymi szkodami.

**§ 11.** Kontrola wewnętrzna obejmuje wszystkie komórki organizacyjne Agencji.

**§ 12.** Podstawą podjęcia czynności kontrolnych przez pracowników Agencji jest imienne upoważnienie udzielone na piśmie przez Prezesa.

**§ 13.** Kontrolujący podlega wyłączeniu od udziału w kontroli, jeżeli wyniki kontroli mogą dotyczyć jego praw lub obowiązków albo praw lub obowiązków jego małżonka, krewnych i powinowatych bądź innych osób bliskich, a także jeżeli zachodzi uzasadniona wątpliwość co do bezstronności kontrolującego. Czynności kontrolne nie mogą być podjęte przed rozstrzygnięciem przez Prezesa sprawy wyłączenia tych osób z udziału w kontroli.

**§ 14.** Wyniki kontroli stanowią dla Prezesa podstawę do podejmowania czynności zapobiegających powstaniu nieprawidłowości oraz usunięcia uchybień stwierdzonych w toku kontroli.

**§ 15.** Sposób i tryb przeprowadzania kontroli wewnętrznej Prezes określi w regulaminie kontroli.